
2020년도 인권경영 추진결과 보고서

2020. 12.

대외경제정책연구원

I

인권경영 추진개요

- 국가인권위원회 상임위원회의 결정(공공기관 인권경영 실행을 위한 인권경영 매뉴얼 적용 권고, 2018.8.9.)에 따라 988개 공공기관, 47개 정부기관 등 총 1,035개 피권고기관을 대상으로 공공기관 인권경영의 제도적 기반이 강화될 수 있도록 인권경영 실행 권고

- 국가인권위원회에서는 사회적 확산 및 파급효과가 큰 공공기관이 인권경영을 실행하여 민간 기업으로 확산될 수 있도록 하고, 정부 및 지방자치단체가 공공기관 경영평가 시 인권경영에 대한 구체적 평가가 가능하도록 「공공기관 인권경영 매뉴얼」을 개발
 - 「공공기관 인권경영 매뉴얼」은 <1단계> 인권경영 체계 구축, <2단계> 인권영향평가의 실시, <3단계> 인권경영(사업) 실행, 공개, <4단계> 구제절차의 제공으로 구성
 - 2018년 제29차 상임위원회(2018.8.9.)에서 「국가인권위원회법」 제25조 제1항에 따라 국가공공기관, 지방공기업 및 출자·출연기관 기관장을 대상으로 공공기관 인권경영 실행을 위한 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 적용 권고 결정

II

인권경영 단계별 추진현황

1 인권경영 체계 구축

전담조직

- 감사실 및 인사담당 부서를 인권경영 담당부서로 지정

인권경영 실행 지침(규정) 제정

- 2019년 7월 29일 인권경영규정 제정
 - 주요내용 : 인권경영 일반원칙, 인권경영 체계, 인권경영위원회 구성 및 운영, 인권영향평가, 인권침해 구제 등

인권경영위원회 구성

- 위원회는 위원장을 부위원장으로 하고 위원장을 포함한 7인의 위원으로 구성(간사 : 인사담당 부서장)
 - 내부위원은 연구조정실장, 감사실장, 노사협의회 직원위원 2인을 당연직으로 구성
 - 외부위원은 인권경영 관련 분야 지식과 전문성을 갖춘 2인(충남대 정세은 교수, 충북대 박상언 교수)을 위촉

인권교육

- 국가인권위원회 인권교육센터의 사이버 인권교육을 활용하여 전직원 대상 인권교육을 실시하고 인권의식 강화와 인권보호·존중 문화 확산
 - 주제 : 인권경영의 이해
 - 교육대상 및 방법 : 전직원 대상 온라인 교육 실시
 - 일시 : 2020.1.23~2020.2.14
 - 강사 : 이상수 교수(서강대학교 법학전문대학원)
 - 내용 : ① 왜 인권경영인가 ② 인권경영이란 무엇인가 ③ 국제사회의 흐름 ④ 한국정보와 인권경영

□ 인권경영 선언 및 공표

- 「2019년도 업무결과 보고회」에 기관장 및 전직원이 참석하여 「인권경영 헌장」 선언 및 공표
 - 일시 : 2019.12.31
 - 장소 : 세종국책연구단지 A동 중강당
 - 내용 : 기본원칙, 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 안전 및 보건, 개인정보 및 인권 보호



대외경제정책연구원 인권경영헌장

우리는 세계경제와 관련된 문제를 조사·연구·분석함으로써 국가의 대외 경제정책 수립에 이바지하고 있는 정부출연연구기관으로서 주요 국제인권 규범을 존중하고 실천하며 '사람 중심의 인권경영'을 지향한다.
이를 위해 우리는 모든 연구·경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 「대외경제정책연구원 인권경영헌장」을 선포하고 인권경영의 정착과 확산을 위해 다음과 같이 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 성별, 학력, 연령, 신체적 조건, 장애, 출신지역, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 근무여건을 조성하기 위하여 노력한다.

하나, 우리는 개인정보 보호와 이해관계자의 인권을 위하여 노력한다.

대외경제정책연구원 임직원 일동

2 인권영향평가 실시

□ 실시계획 수립 및 최고경영진 보고(2020.9.2.)

- 평가주체
 - 평가 지표(체크리스트) 관련 부서(1차)
 - 1차 평가를 활용하여 관련 부서를 대상으로 인권경영위원회 평가(2차)
- 평가기간
 - 대상기간 : 2020.1.1.~2020.12.31.
 - 수행기간 : 2020.9.16.~2020.9.29.
- 평가지표
 - 인권경영 담당부서인 감사실과 경영지원팀에서 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 과 타 기관 사례를 검토하여 반영
 - 기관운영 인권영향평가 : 10개 분야, 33개 항목, 158개 지표로 구성
 - 주요사업 인권영향평가 : 기본연구사업의 선정, 연구결과 활용, 수행과 위탁 과제 선정 및 관리를 주요사업 평가대상사업으로 선정(3개 분야, 8개 항목, 28개 지표)

□ 가이드라인 및 체크리스트 교육(2020.9.14.)

- 평가지표 담당부서를 대상으로 인권영향평가 체크리스트에 대한 교육 실시

연번	구분	내용	담당부서
1	기관 운영	인권경영 체제의 구축	인권경영담당부서
2		고용상의 비차별	경영지원팀
3		결사 및 단체교섭의 자유 보장	경영지원팀
4		강제 노동의 금지	경영지원팀
5		아동노동의 금지	경영지원팀
6		산업안전 보장	경영지원팀
7		책임 있는 공급망 관리	경영지원팀
8		현지주민의 인권 보호	경영지원팀
9		환경권 보장	경영지원팀
10		소비자인권 보호	경영지원팀
11	주요 사업	연구과제 선정 및 연구결과 활용	기획성과팀
12		연구과제 수행	기획성과팀
13		위탁과제 선정 및 관리	기획성과팀 예산운영팀



□ 평가 실시 및 결과보고서 작성·보고

- 평가 지표(체크리스트) 관련 부서 1차 평가(2020.9.16.~2020.9.29.)
- 1차 평가를 활용하여 관련 부서를 대상으로 인권경영위원회 2차 평가
 - 2020년 제1차 인권경영위원회(2020.11.26.)를 개최하여 기관운영/주요사업 인권영향평가 체크리스트 평가 검토 및 개선방안 논의
 - 참석자 : 총 12인(원장, 부원장(인권경영위원회 위원장), 내부위원 4인, 외부위원 2인, 간사(경영지원팀장) 및 지원 3인)
- 2020년 12월 24일 최고경영진 결과보고
- 「2020년도 인권경영 추진결과 보고서」 홈페이지 공개



□ 결과 공개

- 인권영향평가 결과, 인권영향 방지조치 등을 포함해 대·내외적으로 기관의 인권보호 및 성과 홍보

3 인권경영(사업) 실행, 공개 및 구제절차 제공

- 인권경영 실행
 - 인권영향평가 결과를 차년도 인권경영 추진계획에 반영하여 인권영향평가 실시 등 인권경영을 탄력적으로 추진하고 기관 경영 및 사업에 반영

- 인권경영 과정 공개
 - 인권영향평가, 부정적 인권영향 방지조치 수립 등을 포함한 인권경영 추진 결과 보고서를 작성하여 기관의 인권보호 노력 및 성과 홍보

- 구제 절차
 - [인권침해 신고 및 접수] 인권경영 담당부서에서 담당
 - [인권침해행위 처리] 담당부서는 인권침해 행위로 신고 및 접수된 사건에 대해 조사 및 인권침해 여부 확인
 - 인권침해 행위 조사결과 인권침해 행위가 있다고 판단할 경우 근거자료를 첨부하여 인권경영위원회 위원장/원장 보고 및 위원장 승인 하에 보강조사 또는 위원회 상정을 결정
 - [신고인 신분보장] 원장, 인권경영위원회, 인권경영 담당부서 등은 인권관련 신고인 등에 대한 신고내용에 대한 비밀 보장 및 신고에 따른 불이익을 받지 않도록 조치

I. 기관운영 인권영향평가

□ 기관운영 인권영향평가 10개 분야 중 「1. 인권경영 체제의 구축, 7. 책임 있는 공급망 관리」 지표는 보완이 필요한 것으로 나타남. 「2. 고용상의 비차별, 4. 강제노동의 금지」 지표는 대체로 잘 이행되고 있는 것으로 나타났으며, 「3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 5. 아동노동의 금지, 8. 현지주민의 인권 보호, 10. 소비자 인권보호」 지표는 기관 특성상 정보가 없거나 해당사항이 없는 부분이 많았음.

연번	평가지표	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	인권경영 체제의 구축	14	11	3	0	2
2	고용상의 비차별	16	0	0	1	0
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	2	0	0	0	14
4	강제노동의 금지	10	0	0	1	3
5	아동노동의 금지	5	0	0	0	9
6	산업안전 보장	7	3	2	2	3
7	책임 있는 공급망 관리	1	3	3	1	2
8	현지주민의 인권 보호	0	0	0	1	9
9	환경권 보장	8	0	3	1	6
10	소비자인권 보호	6	0	0	0	9
	합계	69	17	11	7	54

II. 사업운영 인권영향평가

□ 사업운영 인권영향평가는 3개 지표 모두 잘 이행되고 있는 것으로 나타남.

연번	평가지표	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	연구과제 선정 및 연구결과 활용	7	0	0	0	0
2	연구과제 수행	4	0	0	0	1
3	위탁과제 선정 및 관리	14	2	0	0	0
	합계	25	2	0	0	1

Ⅲ. 인권경영위원회 의견 및 총평

- 갑질, 직장 내 차별 등에 대한 신고 접수 시 신고자 보호 등 절차 점검 및 홍보 필요
- 인권경영 체제의 구축 및 제도에 대한 보완 필요
- 기관 특성에 맞는 체크리스트 지표 개발 필요